แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและส่งเสริมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานระดับอำเภอ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๑.อบรมความรู้คุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ITA เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมาตรการป้องกันและรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา STRONG ของ ป.ป.ช.	3,000	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ไตรมาส ๒	ทุกกลุ่มงาน

	สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายภายในองค์กรต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี	ทุกกลุ่มงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	1. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	-	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง (ตู้รับความคิดเห็น/สายตรงผู้อำนวยการ)	จัดทำช่องทางเผยแพร่ผ่านทาง เว็ปไซต์ของหน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	ทุกกลุ่มงาน

	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิด	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน	-	- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	1 ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	- การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	-	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	- ทุกไตรมาส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับ ป.ป.ช.และองค์กรระหว่างประเทศ	การประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ สำหรับผู้มารับบริการ	-	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนและเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	ปราศจากข้อร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใส เป็นธรรม	-	อัตราการร้องเรียนเรื่องการแต่งตั้ง โยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม	ปราศจากข้อร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. วางระบบกลไกการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทุกเรื่อง		ทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในของตนเอง	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	2. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต	-	จำนวนเรื่องที่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้รับการแก้ไขตามระบบ (ใช้แบบรายงานผล)	ร้อยละ ๑๐๐ / ได้รับรายงานและแก้ไข	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทางช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	3. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	1. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์และช่องทางอื่นๆ สามารถดาวน์โหลดหรือขอเอกสารเอกสารได้	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริตคอรัปชั่น	รายไตรมาส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางวาสนา วงศ์มิตร)
ผู้จัดทำแผน

(นายจักรี คมสาคร)
ผู้อนุมัติแผน