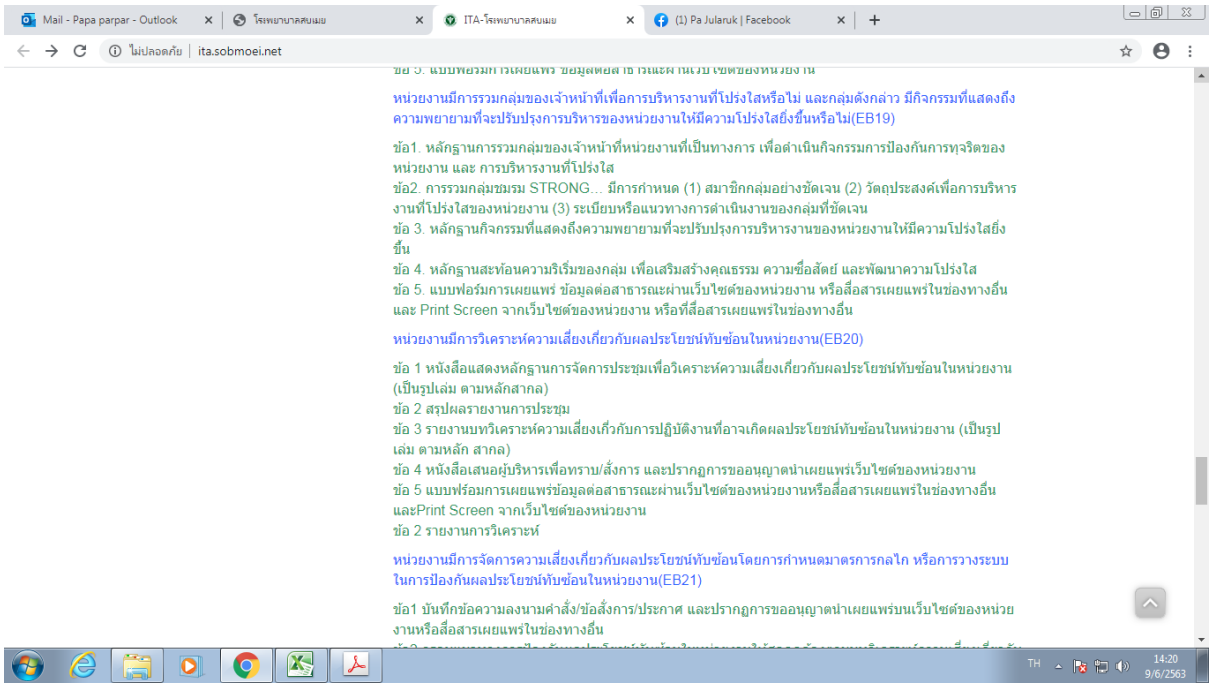
EB 19



ข้อ 5. แบบฟอร์มการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่(EB19)

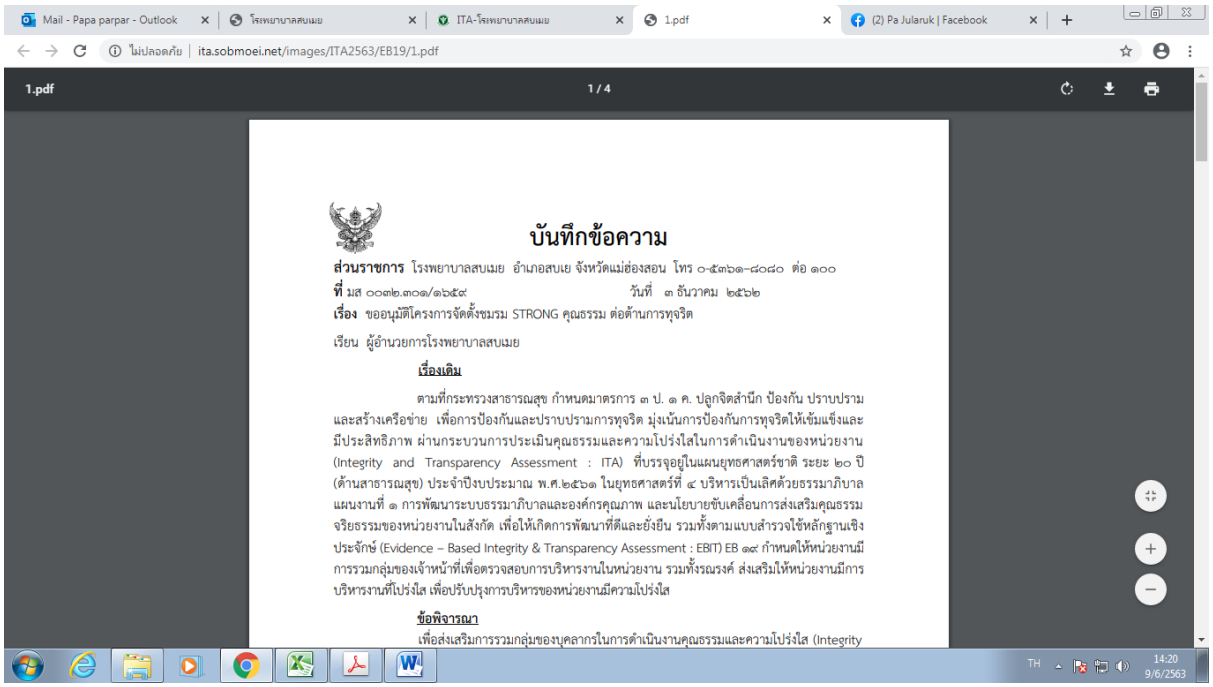
ข้อ1. หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และ การบริหารงานที่โปร่งใส
ข้อ2. การรวมกลุ่มชมรม STRONG... มีการกำหนด (1) สมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน (2) วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน (3) ระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน
ข้อ 3. หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
ข้อ 4. หลักฐานสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส
ข้อ 5. แบบฟอร์มการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และ Print Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน(EB20)

ข้อ 1 หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน (เป็นรูปเล่ม ตามหลักสากล)
ข้อ 2 สรุปผลรายงานการประชุม
ข้อ 3 รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน (เป็นรูปเล่ม ตามหลัก สากล)
ข้อ 4 หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/สั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน
ข้อ 5 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และPrint Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ข้อ 2 รายงานการวิเคราะห์

หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน(EB21)

ข้อ1 บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง/ข้อสั่งการ/ประกาศ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



1.pdf 1 / 4

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบเมย อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน โทร ๐-๕๓๖๑-๘๐๘๐ ต่อ ๑๐๐
ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๕๙ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดตั้งชมรม STRONG คุณธรรม ต่อต้านการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ และนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน รวมทั้งตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) EB ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน รวมทั้งรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานมีความโปร่งใส

ข้อพิจารณา

เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของบุคลากรในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity