



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบเมย ต.แม่คะตวน อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑ /๑๒๘๘

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในรอบ ๑๒

เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ.วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๓) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (๕) ตัวชี้วัดการรับ สินบน (๖) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) ตัวชี้วัด การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๙) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยได้นำหลักการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบเมย ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ใน ๑๒เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ) ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ข้อเสนอแนะ

ปัญหาเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ส่วนใหญ่ มูลเหตุหลักในการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ อาทิเช่น การขาดประสิทธิภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและจรรยาบรรณ ระบบงานมีช่องทางทำให้เกิดมีการทุจริต แนว ทางการป้องกันปัญหาที่จะเกิดข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓. หากมีปัญหาในการปฏิบัติงานหรือพบช่องโหว่ที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริต ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเชิญเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆมาปรึกษาหารือ เพื่อปรับปรุง ให้มีความรัดกุม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒./ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขออนุมัตินำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงานประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสบเมย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นางวาสนา วงศ์มิตร)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/อนุญาต

ไม่อนุมัติ



(นายแพทย์จักรี คมสาคร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลสบเมย

ตามประกาศโรงพยาบาลสบเมย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสบเมย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสบเมย

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ : ๑. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบรอบ๑๒ เดือนของ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ข้อมูลณ.วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ๑๒ เดือนของ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ข้อมูลณ.วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวาสนา วงศ์มิตร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน  
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายแพทย์จักรี คมสาคร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพงศวัฒน์ สมแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน  
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔