

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและส่งเสริมจริยธรรม

ของโรงพยาบาลสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานระดับอำเภอ


ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามฯระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ระยะเวลา ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลูกจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้น ปรับฐานความคิดคนใน ทุกภาคส่วนในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ ในกระบวนการ ต่อต้านการทุจริต เน้น ส่งเสริมองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑.อบรมความรู้คุณธรรม และความโปร่งใสภาครัฐ ITA เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนมาตรการป้องกันและ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา STRONG ของ ป.ป.ช.	3,000	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและ ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ไตรมาส ๒	ทุกกลุ่มงาน

	สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายภายในองค์กรต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปรษณีย์ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี	ทุกกลุ่มงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	1. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	-	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง (ผู้รับความคิดเห็น/สายตรงผู้อำนวยการ)	จัดทำช่องทางเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	ทุกกลุ่มงาน

	๒. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน	-	- หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ที่ชัดเจน	1 ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลพินิจตาม หลักกฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	- การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ - พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย	-	- ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ผ่าน เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	- ทุกไตรมาส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมการจัด กิจกรรมและสร้าง ความร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริตกับ ป.ป.ช.และองค์กร ระหว่างประเทศ	การประกาศนโยบาย ต่อต้านการทุจริตและไม่ เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ สำหรับผู้มารับบริการ	-	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การรับสินบนและเรียกรับ ผลประโยชน์ตอบแทน	ปราศจากข้อร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>1. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>-</p>	<p>อัตราการร้องเรียนเรื่องการแต่งตั้ง โยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม</p>	<p>ปราศจากข้อร้องเรียน</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
		<p>๒. วางระบบกลไกการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทุกเรื่อง</p>		<p>ทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในของตนเอง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>2. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ</p>	<p>๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>จำนวนเรื่องที่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ ได้รับการแก้ไขตามระบบ (ใช้แบบรายงานผล)</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ / ได้รับรายงานและแก้ไข</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
		<p>๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-</p>	<p>มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>จัดทางช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

	3. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	1. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์และช่องทางอื่นๆ สามารถดาวน์โหลดหรือขอเอกสารเอกสารได้	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น	รายไตรมาส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นางวาสนา วงศ์มิตร)
ผู้จัดทำแผน


(นายจักรี คมสาคร)
ผู้อนุมัติแผน

