



คำสั่งโรงพยาบาลสบเมย

ที่ ๒๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ด้วย โรงพยาบาลสบเมย ได้มีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งหวังให้เป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” และ “หน่วยงานคุณธรรม” เน้นการขับเคลื่อนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนไปพร้อมกับค่านิยมองค์กร คือ MOPH เพื่อสร้างบุคลากรสาธารณสุข ให้มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ เสียสละ สามัคคี ให้เห็นถึงความสำคัญของการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ดูแลใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและมีธรรมาภิบาล สอดคล้องเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อสนองต่อนโยบายและการพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม และบุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑.นายจักรี	คมสาคร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย	ประธานกรรมการ
๒.นายอรรถ	สุขเสรีรัฐ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	รองประธานกรรมการ
๓.นายเจษฎา	ทองนพคุณ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๔.นายอาทิตย์	จิรพงศธรกุล	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๕.นางอนงค์	แปงมุล	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๖.นางเอี่ยม	สุวรรณสังข์	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗.นางศุภาพิชญ์	ตาคำ	หัวหน้างานการพยาบาล ER	กรรมการ
๘.นายสมชาติ	ชูนมอาสา	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
๙.นางจรัสศรี	วิศวกลกาล	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๑๐.นางศรุตยา	กาญจนะอังกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.น.ส.เสาวลักษณ์	กันทะเนตร	หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๒.นางสายสุนีย์	กุลศิริ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	กรรมการ
๑๓.นายสมพงษ์	ลุงบุตร	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๑๔.นางวาสนา	วงศ์มิตร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายจักรี คมสาคร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสบเมย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสบเมย.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
สถานที่ตั้ง...๒๔๘ หมู่ ๓ ตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางวาสนา วงศ์มิตร.....โทรศัพท์.....๐๕๓ - ๖๑๘๐๘๐ ต่อ ๒๐๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๓๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ (๓ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓๐,๐๐๐บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๐,๐๐๐บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
- มีเครือข่ายหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- พัฒนาเครือข่าย สนับสนุนและร่วมมือต่อต้านการทุจริต
- สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- หน่วยงานและเครือข่ายได้รับพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมวางระบบและควบคุม กำกับกระบวนการควบคุมภายใน (โดยการออกนิเทศติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของ รพ.สต. ทั้ง ๘ แห่ง	เพื่อวางระบบ ตรวจสอบและ ควบคุมภายในของ รพ.สต.ในเครือข่าย	กลุ่มงานบริหารฯ	ทุกหน่วยงาน มีระบบ ควบคุม ภายใน ครบถ้วน	มีการ ดำเนินการที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และประกาศเจตนารมณ์การล่ง ละเมิดทางเพศ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อร่วมแสดง เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริตและ การล่งละเมิดทาง เพศขององค์กร	กลุ่มงานบริหารฯ และ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนมีจิตสำนึก ที่ดีในการไม่ กระทำการ ทุจริต	มีระบบเฝ้า ระวังและ แนวทาง ป้องกันการทุ จริตในองค์กร และล่ง ละเมิดทาง เพศ	-					ไตรมาส ๑
๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน (พัฒนาสถานที่สาธารณะ , วัด , โรงเรียนและอื่นๆ) ทำร่วมกับกิจกรรม OD	เพื่อร่วมพัฒนา ชุมชน โดยจิตอาสา ร่วมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างชุมชนกับ เครือข่าย	กลุ่มงานบริหารฯ ร่วมกับชมรม จริยธรรมและ กรรมการ HRD	มีจิตอาสาเข้า ร่วมพัฒนา และเชื่อม ความสัมพันธ์ กับชุมชน	ส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กร วินัย พอเพียง สุจริต จิต อาสา	-					ไตรมาส ๑-๔
รวม										

ลงชื่อ

(นางวาสนา วงศ์มิตร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายจักรี...คณสวต)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้เห็นชอบแผน