



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสบเมย หน่วยงาน โรงพยาบาลสบเมย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สถานที่ตั้ง ๒๔๘ ม.๓ โรงพยาบาลสบเมย ตำบลแม่แม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรสนา วงศ์มิตร โทรศัพท์๐๕๓-๖๑๘๐๘๐ ต่อ ๒๐๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๗,๙๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมวางระบบและควบคุมกำกับ กระบวนการควบคุมภายใน	๔ แห่ง	๔ แห่ง	ไม่ใช่งบ ประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบและ STRONG คุณธรรม ต่อต้านการทุจริต	๕๐ คน	ผู้ร่วมอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจมากขึ้น	ไม่ใช่งบ ประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพความโปร่งใสใน การทำงาน กิจกรรมแถมคุณธรรมทำด้วยใจ และการคัดเลือกบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วม ประกวดคนดีศรีสาสุข เรื่องเล่าดีๆ	๐	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	๑๗,๙๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ...รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การสร้างเครือข่าย...สร้างความเข้มแข็งและจิตอาสา...ยังไม่ครอบคลุมและเพียงพอยังต้องมีการขยายองค์ความรู้ลงไปยังชุมชนเพิ่มขึ้นในอนาคต
สถานการณ์โควิดทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง...การดำรงชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง...และเพิ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ...รวมทั้งพัฒนาช่องทางในการสื่อสารและอำนวยความสะดวกในการรายงานผลผ่านการสื่อสารอื่นๆเพิ่มขึ้น.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(...นางวาสนา วงศ์มิตร...)

ตำแหน่ง ...นักจัดการทั่วไปชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔