



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน โทร.๐-๕๓๖๑-๗๑๕๔ ต่อ ๑๐๑

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๙๓

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งวาระเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบเมย จะดำเนินการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสบเมยรวมใจ โรงพยาบาลสบเมย (ประชุมแทรกในวาระประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสบเมย)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งวาระเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสบเมย รายละเอียดตามที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวาสนา วงศ์มิตร)

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ทราบ/เห็นชอบนำเข้าที่ประชุม

(นายจักรี คมสาคร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย
ประธานคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ระเบียบวาระการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสbcm

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งทราบ

๑.๑ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๑.๒ สำเนาคำสั่งโรงพยาบาลสbcm ที่ที่ ๓๖ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสbcm

๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑.ขอความร่วมมือในการตรวจราชการและการให้ – การรับของขวัญและผลประโยชน์ของ

๓.๒.ข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่งแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ตามแบบฟอร์มที่ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด รายไตรมาส

๔.๒การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔.๓ จัดทำ “คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยมีแนวทาง

ในการป้องกันปัญหา เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการนำหลัก ธรรมาภิบาล

มาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)

- กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

๔.๔ จัดให้มีประชุม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- ๔.๕ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการ จัดทำ/เผยแพร่/จัดส่งเอกสาร ให้ทันตามกำหนดเวลา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

หิองฟ้า คงความเสรี

(นางสาวพิชิ่งฟ้า คงความเสรี)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางวาสนา วงศ์มิตร)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม