



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน โทร ๐-๕๓๖๑-๘๐๘๐ ต่อ ๒

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๒๖๗

วันที่ 1 พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งโครงการ จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลสบเมย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย.

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และตามแบบ สำนวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) EB ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการ บริหารงานที่โปร่งใส

ข้อพิจารณา

เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของบุคลากร ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กลุ่มงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบเมย จึงขออนุมัติจัดตั้งโครงการ จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลสบเมย ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. อนุมัติให้จัดตั้งโครงการ จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลสบเมย
๒. อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางวาสนา วงศ์มิตร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายจักรี คมสาคร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

โครงการ ชมรม STRONG คุณธรรมต่อต้านการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วิสัยทัศน์ของกระทรวงสาธารณสุข

ภารกิจ

โครงการชมรม STRONG คุณธรรมต่อต้านการทุจริตมุ่งหวังที่จะรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร ให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังความมีคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสำนึก มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมให้สอดคล้องค่านิยมของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสบเมย
๒. ปลูกฝังให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรอบคอบ มีสติ ยับยั้งไตร่ตรองและมีคุณธรรมเอื้อเพื่อเพื่อนในการดูแลและให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป
๔. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่อชุมชน โดยมุ่งเน้นความเอื้ออาทรและไม่หวังผลตอบแทนหรือมีผลประโยชน์อื่นใดแอบแฝง

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบเมย จำนวน ๑๒๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เดือนพฤศจิกายน- กันยายน ๒๕๖๔)

สถานที่ดำเนินการ ดำเนินกิจกรรมภายในโรงพยาบาลสบเมย และพื้นที่ต่างๆ ในอำเภอสบเมย

กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. ตักบาตรเช้าประจำเดือน และเข้าร่วมงานประเพณีทางศาสนาที่จัดขึ้นในอำเภอสบเมย
๒. คัดแยกขยะเพื่อขายและนำเงินไปใช้ในการดูแลผู้ป่วย สงเคราะห์ผู้ป่วยยากไร้ รวมทั้งจัดซื้อโลงศพ เพื่อบริจาคให้กับศพไร้ญาติ
๓. บริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส / เยี่ยมบ้านผู้ป่วย ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่
๔. จัดตั้งกลุ่มจิตอาสาเพื่อทำกิจกรรมอาสาต่างๆ
๕. ปฏิบัติตัวดำเนินชีวิตโดยยึดถือตามระเบียบวินัยของทางราชการ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
๖. ต่อดำเนินการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกชนิด และรวมกลุ่มการสอดส่องดูแลเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการทุจริตและการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

กลวิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติโครงการ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม
๑. ประชุมชี้แจงโครงการ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่
๓. ดำเนินงานตามกิจกรรมตามโครงการ
๔. สรุป และประเมินผลการดำเนินงาน

งบประมาณ ทำกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลสบเมย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมไปในทางที่ดีขึ้น
๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ รอบคอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมน้ำใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
๓. เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา เกิดกิจกรรมจิตอาสาที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน


การประเมินผล

๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ชมรมจัดกิจกรรมให้ โดยความสมัครใจทุกคน
๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล มีจิตใจที่ดี มีจิตอาสา และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เจ้าหน้าที่ยึดมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุนให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบและร่วมกันสอดส่องดูแลการทุจริต โดยมุ่งหวังให้การทุจริตเป็นศูนย์ (Zero Tolerance)



(นางวาสนา วงศ์มิตร)

ประธานชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม
ผู้เสนอโครงการ



(นายจักรี คมสาคร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย
ผู้อนุมัติโครงการ