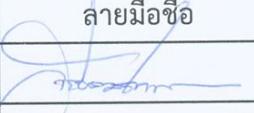
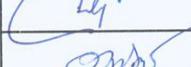
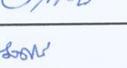
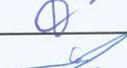
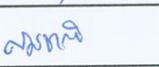
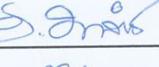
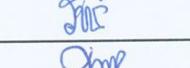
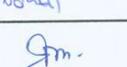


รายมือชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมรับทราบแนวทางการกำหนดมาตรการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔

ในวันพุธ ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสบเมยรวมใจ โรงพยาบาลสบเมย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจักรี คณศาร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย		
๒	นายอรรถน์ สุ่นเสริฐ	หันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๓	นายเจษฎา ทองนพคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
๔	นายสมพงษ์ ลุงบุตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๕	นางวาสนา วงศ์มิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๖	นายอาทิตย์ จิรพงศ์ธรรกุล	เภสัชกรชำนาญการ		
๗	นางจรสศรี วิศวากลการ	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ		
๘	นางเอี่ยม สุวรรณสังข์	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		
๙	นางศรุตยา กานุจนะวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๐	นางสายสุนีย์ กุลศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๑	นางศุภាបิชญ์ ตacula	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๒	นางอนงค์ แปงมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๓	นายสมชาติ ชุมนุมอาสา	นักธุรกิจการแพทย์ชำนาญการ		
๑๔	นายบุญมา โชคสกุลเลิศ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		
๑๕	น.ส.เสาวลักษณ์ กันทะเนตร	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
๑๖	นางอุมากรรณ์ มาลาวิชัย	นักโภชนาการปฏิบัติการ		
๑๗	กุลวิชญ์ วงศ์เจ้าฟื้นฟู康	พ.ช. โรงพยาบาลสบเมย.		
๑๘	กุลวิชญ์ วงศ์เจ้าฟื้นฟู康	พ.ช. โรงพยาบาลสบเมย.		
๑๙	นพ. อรุณรัตน์ วงศ์เจ้าฟื้นฟู康	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย		
๒๐	ชาญ อรุณรัตน์ วงศ์เจ้าฟื้นฟู康	พัฒนาศูนย์การแพทย์สูงเชิงวิชาการ		รองผู้
๒๑	พานิช วงศ์เจ้าฟื้นฟู康	พัฒนาศูนย์การแพทย์สูงเชิงวิชาการ		
๒๒	น.ส.นรีวรรณ วงศ์เจ้าฟื้นฟู康	พัฒนาศูนย์การแพทย์สูงเชิงวิชาการ		
๒๓	น.ส.นรีวรรณ วงศ์เจ้าฟื้นฟู康	พัฒนาศูนย์การแพทย์สูงเชิงวิชาการ		
๒๔	น.ส. อรุณรัตน์ วงศ์เจ้าฟื้นฟู康	พัฒนาศูนย์การแพทย์สูงเชิงวิชาการ		

លំដប	ីីវ - សកល	តាំងនៃរាជធានី	តាមអីវិញ្ញាន	ទម្រយោជន៍
២៥	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	កំណត់តាមព័ត៌មានរាជធានី	និង	
២៦	ខេត្តកែវ គេងមេការណ៍	រាជធានីសាធារណរាជាណាចក្រកម្ពុជា	និង	
២៧	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	កំណត់តាមព័ត៌មានរាជធានី	កំណត់តាមរាជធានី	
២៨	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
២៩	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣០	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣១	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣២	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣៣	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣៤	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣៥	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣៦	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣៧	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣៨	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៣៩	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៤០	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៤១	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៤២	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៤៣	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៤៤	ខេត្តកែវ ស្រុកកែវ	ខេត្តកែវ ភាគខេត្តកែវ	និង	
៤៥				
៤៦				
៤៧				
៤៨				
៤៩				
៥០				
៥១				
៥២				
៥៣				

รายงานการประชุมรับทราบแนวทางการกำหนดมาตรการประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่าตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔
วันพุธ ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น
ณ ห้องประชุมสํานักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ជំខាន់រវំម្រាប់

๑	นายจักรี	คมสาคร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสลบเมย
๒	นายอรรถน์	สุขเสริฐ	หันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓	นายเจษฎา	ทองนพคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔	นายสมพงษ์	ลุงบุตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕	นางวานาดา	วงศ์มิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖	นายอาทิตย์	จิรพงศ์ธรรกุล	เภสัชกรชำนาญการ
๗	นางจารัสศรี	วิศวഗลอกก旦	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ
๘	นางเอียม	สุวรรณสังข์	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙	นางศรุตยา	กาญจนะวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐	นางสายสุนีย์	กฤตศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑	นางศุภារพิชญ์	ตาคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒	นางอนงค์	แปงมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓	นายสมชาติ	ชุมนุมอาสา	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๑๔	นายบุญมา	โชคศักดิ์เลิศ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๑๕	น.ส.เสาวลักษณ์	กันทะเนตร	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๖	นางอุมากรรณ	มาละวิชัย	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๑๗	นางรัชนี	ภัทรพิพัฒน์กานต์	จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๑๘	นางพรพรรณ	ศรีวิชัย	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๙	น.ส.อังสุมาลี	สุวรรณเลิศ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๒๐	นายเอนก	ระวังการ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๒๑	นางศินีนาถ	หมื่นตาบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒	น.ส.ศรีวรรณ	กุหลาบพนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๓	นางลัดดา	คำสัตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒๔	น.ส.วิภาดา	พ่องคำ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน
๒๕	นายชัยฤทธิ์	ชาวกงจักร	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๒๖	น.ส.รัชฎา	คล้อยพวงทอง	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๗	น.ส.กอร์ปนภา	วัฒนศิริ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๒๘	น.ส.นงลักษณ์	พรดงงาม	น瓜.สาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๙	นางจีราวรรณ	อินดา	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๓๐	น.ส.อัจฉราถ	เมืองเจริญ	เภสัชกรชำนาญการ
๓๑	นายธนวันต์	วนภรณ์	เภสัชกรชำนาญการ
๓๒	นายไกรสร	สวัสดิ์อารีย์	เภสัชกรปฏิบัติการ
๓๓	นางเกษรินทร์	จันทร์งาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๔	นางศันสนีย์	วิชนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๕	นางจิรชัยญา	คำเยี้ย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๖	น.ส.อัมพรรณ์	เยสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๗	นายจงศักดิ์	อินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๘	นางพุทธมาศ	ใจชุม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๙	นายปิติพงษ์	พรหมใจดี	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๔๐	น.ส.ชุลีพร	ประเสริฐ	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๔๑	น.ส.จันทร์จิรา	นันทกุลผลพินิจ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๒	น.ส.สุดา	แซ่เอ้อ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๓	น.ส.ญาณิกา	เพชรบริบูรณ์ดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๔	น.ส.ยศยา	จุฬารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๕	นางพัชรา	เกตุแก้ว	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. โดย นายจักรี คุณศคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมสบเมยรวมใจ โรงพยาบาลสบเมย

ระเบียบวาระที่ ๑: ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

: ด้วยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดทราบโดยทั่วถัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

และตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๒๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อ ในสังกัดโรงพยาบาลสบเมย เป็นไปตามแนวทาง โรงพยาบาลสบเมยจึงกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อ ตามประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔

โดยขอให้ พพ.อrrorjn สุขเสริฐ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโรงพยาบาลสบเมยทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง
: ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

พพ.อrrorjn สุขเสริฐ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการ HRD รพ.สบเมย

ด้วย ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๒๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ เพื่อถือปฏิบัติและเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

ในการนี้ โรงพยาบาลสบเมย จึงได้กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อ ของโรงพยาบาลสบเมย ให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามสิ่งที่แนบ ๑)

จึงขอแจ้งทำความเข้าใจรายละเอียดหนังสือให้กับเจ้าหน้าที่ ดังนี้



ที่ มส ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๒๗๗๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนชุมลุมประพัส มส ๕๘๐๐

๑๗ รับวันที่ ๒๕๒๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วถัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอส่งประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔ เพื่อถือปฏิบัติและเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรต่อไป รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนัยถือ

(นายพิพิยา หล้าวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนยwm)
รักษาราชการแทนท่านนายแพทย์สถาสารอบสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๑๗ - ๑๑๙
โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๑๓๒๒



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภท วิชาการและประเภททั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดได้ทราบโดยทั่วถูก ก่อนเริ่ม รอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้มีบัญญัติรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. รอบระยะเวลาการประเมิน
๓. การจัดสรรงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕. องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. การกำหนดน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๗. การกำหนดระดับผลการประเมิน
๘. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน
๙. การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑๐. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชนก มากพันธุ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำอธิบาย

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบ
ที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป

๑. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ดังนี้

ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
หัวหน้ากลุ่มงาน	ผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชาของกลุ่มงาน
โรงพยาบาลชุมชน	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาล
หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาล	ผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชาของกลุ่มงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	
นายอำเภอ	สาธารณสุขอำเภอ
สาธารณสุขอำเภอ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ, ผู้ปฏิบัติงานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๒. รอบระยะเวลาการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการ ปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ของปีต่อไป
- รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓. การจัดสรรเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน บริหารเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือน ให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในส่วนวงเงินของ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างภาคศึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะกันไว้เพื่อบริหารในภาพรวมของจังหวัด สำหรับข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

๓.๒ หากมีเงินจัดสรรคืนจากผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ได้กันไว้ ร้อยละ ๐.๑ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอนบริหารวงเงิน ดังต่อไปนี้

- วงเงินร้อยละ ๓๐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นผู้จัดสรรให้บุคลากรที่มี ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นทุกรายดับ

- วงเงินร้อยละ ๗๐ จัดสรรให้อำเภอพิจารณาให้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตาม สัดส่วนเงินเดือนรอบที่ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ของแต่ละอำเภอ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ การจัดทำแบบบัญชีรายรับรายจ่ายและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน มอบหมายงานและตกลงร่วมกันกับผู้ปฎิบัติงาน/ผู้รับการประเมินเกี่ยวกับตัวชี้วัดและ ระดับผลการปฏิบัติงานที่คาดหมายไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมินโดยจัดทำแบบบัญชีรายรับรายจ่าย พร้อมเอกสาร ที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานพร้อมทั้งลงนาม ประกอบด้วย

๔.๑.๑) แบบบัญชีรายรับรายจ่ายบุคคล

๔.๑.๒) ตัวชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมายระดับบุคคลที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงาน

เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ปฎิบัติงาน/ผู้รับการประเมินโดยเทียบเคียงผลงานที่ทำได้จริงกับค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ แล้วจึงนำมาสรุปเป็นคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินนั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นระหว่างรอบการประเมิน เช่น มีเนื้องานและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฎิบัติงาน/ผู้รับการประเมินเปลี่ยนไปจากที่เคยตกลงร่วมกันเมื่อ ต้นรอบการประเมิน ให้ผู้ปฎิบัติงานและผู้บังคับบัญชาร่วมกันพิจารณาปรับปรุงข้อตกลงในแบบบัญชีรายรับรายจ่ายให้ เหมาะสมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน

๔.๒ เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินให้ หน่วยงานจัดทำเอกสารสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

๔.๒.๑) แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๒.๒) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๒.๓) แบบประเมินพุทธิกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๔.๒.๔) แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๔.๒.๕) แบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคล

๔.๓ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้งให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมิน ทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอม ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการอย่างน้อย ๑ คน ที่อยู่ในหน่วยงานเดียวกันลงลายมือชื่อเป็นพยาน ว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินตั้งแต่ล่างแล้ว

กรณีข้าราชการที่ผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง” เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกับผู้บังคับบัญชา (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒) ซึ่งมีขั้นตอนตามเอกสารแนบท้าย

๕. องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณา ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือความคุ้มค่าของ การใช้ทรัพยากรเป็นตน ทั้งจำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อัตร率为 ๔ – ๑๐ ตัวชี้วัด

๕.๒ สมรรถนะหรือพฤติกรรม ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนดได้แก่

๕.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๕.๒.๒ บริการที่ดี (Service Mind)

๕.๒.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๕.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)

๕.๒.๕ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

การประเมินสมรรถนะหรือพฤติกรรม ให้ประเมินตามคูมือการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสารบรรณสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอน และให้พิจารณาการมีส่วนร่วมของงานส่วนรวม เช่น รัฐพิธี และราชพิธี ตลอดจนการเป็นกรรมการ ต่าง ๆ เป็นส่วนหนึ่งด้วย โดยผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน จะต้องพิจารณาตามหลักความโปร่งใส ขัดเจน บนพื้นฐานของ ข้อเท็จจริง โดยอาศัยการสังเกตพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาและบันทึกพฤติกรรมที่สังเกตได้อย่างสม่ำเสมอ

๖. การกำหนดน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กำหนดดังนี้

ประเภทของบุคลากร	น้ำหนักผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนน)	น้ำหนักสมรรถนะ (คะแนน)
ข้าราชการ	๗๐	๓๐
ลูกจ้างประจำ	๗๐	๓๐
พนักงานราชการ	๘๐	๒๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘๐	๒๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๘๐	๒๐

๗. การกำหนดระดับผลการประเมิน

๗.๑ ข้าราชการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๘๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๓.๕๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง”

๗.๒ ลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, เป็นที่ยอมรับได้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๘๐.๐๐ - ๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้	๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง”

๗.๓ พนักงานราชการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๘๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๕๐ - ๓.๕๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง”

๗.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ตีเด่น, ตีมาก, ตี, พอใช้และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ตีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๐ - ๖.๐๐
ตีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๙๐ - ๓.๙๙
ตี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๙๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๗๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง”

๗.๕ ถูกจ้างชั่วคราว แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ตีเด่น, ตีมาก, ตี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ตีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๐ - ๖.๐๐
ตีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๙๐ - ๓.๙๙
ตี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๙๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๗๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง”

๘. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน

ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ของผู้รับการประเมิน เพื่อให้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องต่าง ๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและแบบ ประเมินสมรรถนะให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

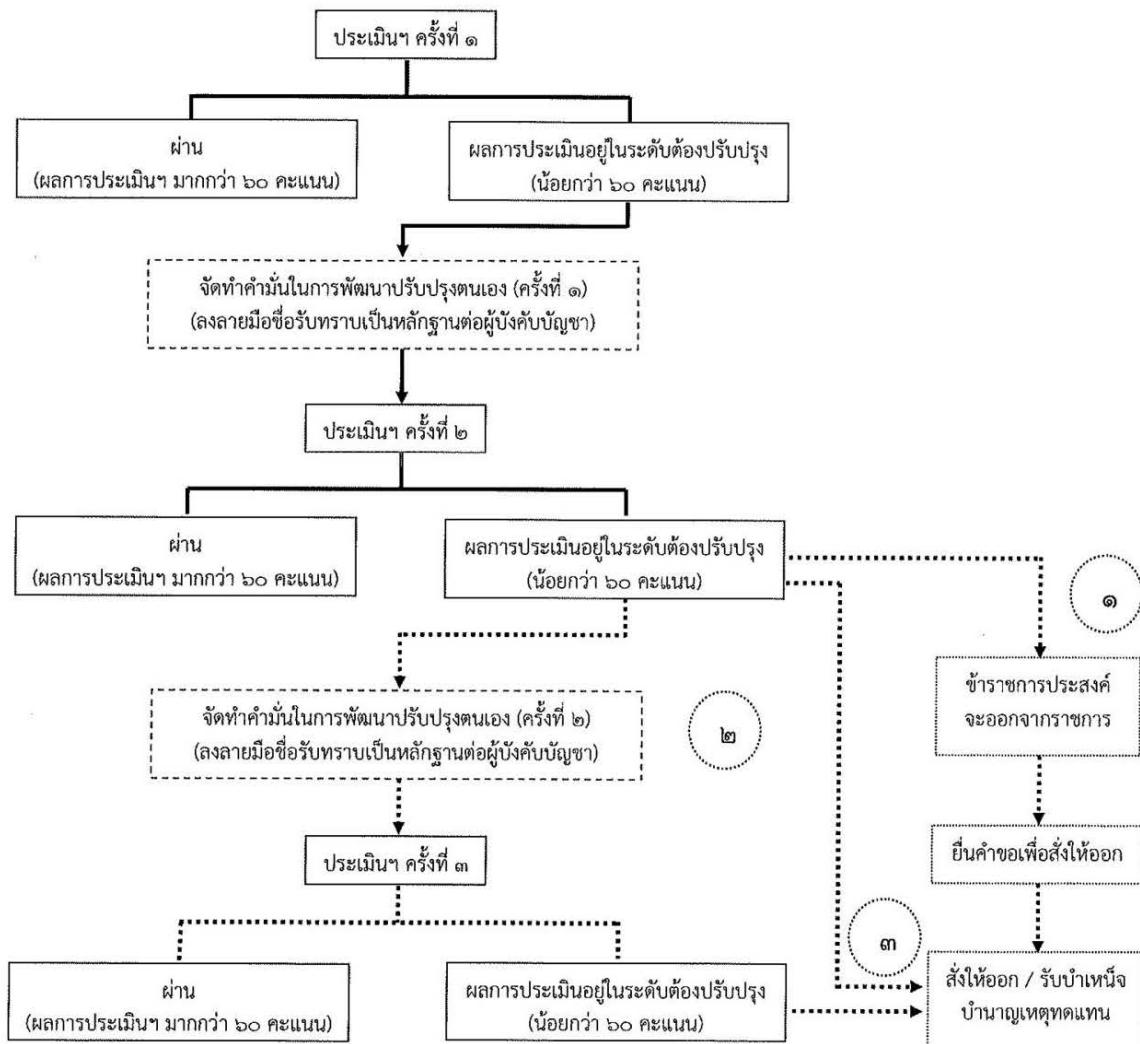
๙. การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแต่ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ยองสอน ทำหน้าที่พิจารณาเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในหน่วยงาน

๑๐. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ๑๐.๑ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (ภาคผนวก ๑)
- ๑๐.๒ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ (ภาคผนวก ๒)
- ๑๐.๓ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ (ภาคผนวก ๓)
- ๑๐.๔ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ภาคผนวก ๔)
- ๑๐.๕ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว (ภาคผนวก ๕)
- ๑๐.๖ แบบมอบหมายตัวชี้วัดระดับบุคคล (ภาคผนวก ๖)
- ๑๐.๗ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์เชื่อใจงาน (ภาคผนวก ๗)
- ๑๐.๘ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (ภาคผนวก ๘)
- ๑๐.๙ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (ภาคผนวก ๙)
- ๑๐.๑๐ แบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคล (ภาคผนวก ๑๐)
- ๑๐.๑๑ คู่มือการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสาธารณสุขชั่วคราวเมื่อยื่งสอน (ภาคผนวก ๑๑)
- ๑๐.๑๒ คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ภาคผนวก ๑๒)

การให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
(กฎ ก.พ. ว่าด้วยการส่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๔๒)





คำสั่งจังหวัดแม่ย่องสอน
ที่ ๒๕๔๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน

เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ดังวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน
ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จังหวัดแม่ย่องสอน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน สำหรับรอบการประเมิน
ที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายแพทัยสาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายแพทัยสาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน | รองประธาน |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๔. สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยให้ยึดถือระเบียบของทางราชการโดย
เคร่งครัด

ทั้งนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ✓ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ย่อง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ย่องสอน

พพ.อrrorjn สุขเสริญ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการ HRD รพ.สบเมย

: รายละเอียดตามเอกสารแบบท้ายที่แจกให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมการประชุม^๑
โดยขอแจ้งให้เจ้าหน้าทุกท่านได้รับทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือดังกล่าว

มติที่ประชุม : รับทราบ

ลงชื่อรัชนี ภัทรพิพัฒน์กานต์.....ผู้จัดรายงานการประชุม^๒
(นางรัชนี ภัทรพิพัฒน์กานต์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่ออรรณี สุขเสริญ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม^๓
(นายอรรณี สุขเสริญ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ