

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับอำเภอ
โรงพยาบาลสบเมย ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕

มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุก จิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุม/อบรม ๒. สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต (ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต)	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร มี คุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลสบเมย	เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึก ของความเป็น ข้าราชการที่ดี	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

(นายพิทยา หล้าวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. บูรณาการทำงาน ของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการ ทุกระดับ (ต่อ)	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน ๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑. การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน ในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีความ รับผิดชอบ	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลสบเมย	๑. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒. จำนวนช่องทางใน การแจ้งเบาะแส ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป


(นายพิทยา หล้าวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบและ เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA จาก หน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาล สบเมย	โรงพยาบาลสบเมย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕	ธ.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๔. เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริตให้กับ บุคลากรทุกภาคส่วน	๑. โครงการอบรมการรักษา วินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และให้ ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตแก่บุคลากร ๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานในสังกัด	๑. เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึก ทักษะคิด และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้ จริยธรรม เพื่อป้องกัน และปราบปรามและ ทุจริต และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาคราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติด้านการ ป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสบ เมย	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ใน เรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรม ที่ดี สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

(นายพทยา หล้าวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวกับส่วนรวม	๑. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน ๒. จัดประชุม/อบรม ให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดสามารถนำ ความรู้เรื่องการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของตน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสบเมย	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรม ที่ดี สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ม.ค.๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป


(นายพิทยา หล้าวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย