

โครงการ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วิสัยทัศน์ของกระทรวงสาธารณสุข

ภารกิจ

โครงการชมรมโรงพยาบาลคุณธรรมต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังที่จะรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร ให้มีความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังความมีคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสำนึก มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมให้สอดคล้องค่านิยมของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสบเมย
๒. ปลูกฝังให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรอบคอบ มีสติยั้งไตร่ตรองและมีคุณธรรมเอื้อเพื่อเพื่อนในการดูแลและให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป
๔. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่อชุมชน โดยมุ่งเน้นความเอื้ออาทรและไม่หวังผลตอบแทนหรือมีผลประโยชน์อื่นใดแอบแฝง

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบเมย จำนวน ๑๒๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ ดำเนินกิจกรรมภายในโรงพยาบาลสบเมย

กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. ตักบาตรเช้าประจำเดือน และเข้าร่วมงานประเพณีทางศาสนาที่จัดขึ้นในอำเภอสบเมย
๒. คัดแยกขยะเพื่อขายและนำเงินไปใช้ในการดูแลผู้ป่วย สงเคราะห์ผู้ป่วยยากไร้ รวมทั้งจัดซื้อโรงศพเพื่อบริจาคให้กับศพไร้ญาติ
๓. บริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส / เยี่ยมบ้านผู้ป่วย ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่
๔. จัดตั้งกลุ่มจิตอาสาเพื่อทำกิจกรรมอาสาต่างๆ
๕. ปฏิบัติตัวดำเนินชีวิตโดยยึดถือตามระเบียบวินัยของทางราชการ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
๖. ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกชนิด และรวมกลุ่มการสอดส่องดูแลเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการทุจริตและการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

กลวิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติโครงการ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม
๑. ประชุมชี้แจงโครงการ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่
๓. ดำเนินงานตามกิจกรรมตามโครงการ
๔. สรุป และประเมินผลการดำเนินงาน

งบประมาณ ทำกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลสบเมย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมไปในทางที่ดีขึ้น
๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ รอบคอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมน้ำใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
๓. เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา เกิดกิจกรรมจิตอาสาที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน

การประเมินผล

๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ชมรมจัดกิจกรรมให้ โดยความสมัครใจทุกคน
๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล มีจิตใจที่ดี มีจิตอาสา และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เจ้าหน้าที่ยึดมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุนให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบและร่วมกันสอดส่องดูแลการทุจริต โดยมุ่งหวังให้การทุจริตเป็นศูนย์ (Zero Tolerance)



(นายเจษฎา ต้อนรัมย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/อนุญาต



(นายพิทยา หล้าวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนยวม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

ผู้อนุมัติโครงการ