



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบเมย ต.แม่คะตวน อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐
ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๓๐๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

ต้นเรื่อง


ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๒๔ กำหนดให้ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรมีการ กำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศของ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสบเมย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลสบเมย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด
๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน


(นายเจษฎา ต้อนรับ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบอนุมัติ


(นายพิทยา หล้าวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนยวม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้ได้รับมอบอำนาจตามคำสั่งที่ ๒๕๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓