



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบเมย อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๗๓

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย

ต้นเรื่อง

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๒. ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๒๔๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ นั้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดโรงพยาบาลสบเมย เป็นไปตามแนวทาง เห็นควรกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. นำเข้าวาระที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสบเมย เพื่อรับทราบแนวทาง และสื่อสารทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร
๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งทุกกลุ่มงานรับทราบ
๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน


(นายเจษฎา ต้อนรัมย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ/อนุญาต/ลงนามแล้ว


(นายพิทยา หล้าวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย